

# Michele Vincenti

Professore University Canada West, CEO di Avana ed Holon Consulting Inc



**Esperto e studioso di sviluppo organizzativo, leadership e consulenza manageriale analizziamo assieme il punto di vista del mercato canadese e Ordinario cosa è necessario per fare business in questo paese.**

Il Prof. Michele Vincenti in questa intervista ci parla della sua esperienza di professore e manager che ha lasciato l'Italia per sviluppare la sua carriera in uno dei contesti più interessanti e dinamici al mondo: il Canada.

**Cosa deve sapere un Manager perchè si possa introdurre con successo nel contesto canadese?**

In nord America sono importanti due cose:

1. Fare Fatti
2. Profilo pubblico (credibile)

Rispetto al primo punto l'atteggiamento in generale delle persone in Canada e di profondo pragmatismo. Si vuole parlare di cose concrete, di fatti. Interessa poco l'idea o l'opportunità, ma molto di più "come si può realizzare" e soprattutto "perchè è conveniente farlo e perchè farlo con te". Quali sono gli elementi che ti rendono utile o insostituibile.

Il profilo pubblico è fondamentale, la reputazione è quanto di più prezioso ed importante per lavorare con soddisfazione in Canada. Qui tutto è molto trasparente, è facile ottenere molte informazioni sul candidato o sul professionista che si propone e si è molto

attenti a valutare tutti gli aspetti della persona. Diventa importante dunque avere un "profilo pubblico" attraente e chiaro ed essere inserito nella società rispettando tutte le sue regole. Studi, specializzazioni, certificazioni sono tutti elementi che contribuiscono al tuo profilo e dunque devono essere curati con attenzione e impegno.

**Hai una grande esperienza del mondo Universitario e del mondo aziendale, quali sono le principali difficoltà per i Manager italiani per inserirsi in Canada?** Prima di tutto la lingua. L'Inglese si deve conoscere bene. Tipicamente gli italiani che ho visto arrivare, per studio o per business, erano tutte persone molto preparate. Non può essere diversamente, anche solo per intraprendere un percorso di questo tipo ci vuole coraggio e preparazione. La mentalità italiana inoltre si coniuga bene con il tessuto culturale Nord Americano. In generale qui vige in modo predominante il modello della specializzazione, in Canada come in USA, ma viene riconosciuta ed apprezzata la preparazione più trasversale (in alcuni casi anche più completa se consideriamo



l'impostazione delle scuole italiane). Questa differenza culturale e di approccio in generale al contesto lavorativo, le differenti modalità con cui si affrontano i problemi e le sfide, si combinano con efficacia e creano dei team qualificati e con elevate performance.

**Canada HUB di Innovazione: si parla di "Silicon Valley del Nord" e attrae sempre più investimenti, quali i principali fattori di successo?** Il Canada ha i suoi problemi interni, come tutti i paesi. La politica oggi favorisce molto l'immigrazione. Il Canada resta un paese multiculturale e questo lo rende interessante per i giovani e per le aziende. Vancouver è a 3 ore di macchina da Seattle e 2 ore di aereo da San Francisco, è un ecosistema pensato per essere funzionale, vivibile e permettere ottime condizioni di vita. Le banche hanno programmi specifici per favorire gli investimenti, ad esempio è possibile ottenere finanziamenti fino a 60 K\$ per sviluppare progetti ed idee, per chi vuole

fare impresa, e le banche stesse mettono a disposizione Mentor qualificati che ti aiutano a muovere i primi passi.

**Quale è la tua esperienza di Manager nel mercato finanziario nelle operazioni USA/Canada?** Ho partecipato e partecipo alla costruzioni di molte operazioni finanziarie per la quotazione in borsa di aziende o per la loro capitalizzazione o sviluppo di progetti di investimento. Molte operazioni riguardano l'acquisizione ed il merge di progetti imprenditoriali con shell quotate nel mercato OTC (Over The Counter) negli Stati Uniti, questo consente una notevole accelerazione dei programmi di business. Ovviamente sono necessari dei capitali iniziali importanti per portare a termine queste operazioni. Il mercato è molto dinamico ed interessante e per i fondi che intervengono in queste operazioni si può arrivare ad ottenere delle exit con moltiplicatori di diverse decine di punti.



**Michele Vincenti, Professore University Canada West,  
CEO Alvana Business Consulting Inc e di Holon Consulting Inc**

Michele Vincenti, dottorato di ricerca in Sistemi di sviluppo organizzativo presso la Fielding University, MBA presso la Royal Roads University. Dal 2011 professore ordinario e capo del Dipartimento MBA della Leadership and people management presso la University Canada West, con incarichi aggiuntivi presso la Yorkville University e la Simon Fraser University, ed altri incarichi presso numerose università tra cui London School of Business and Finance. Finalista per il Kelly Award presso la Royal Roads University e vincitore del Teaching Award presso la University Canada West nel 2021. Presidente e CEO di Alvana Business Consulting Inc., azienda che dal 2003 fornisce soluzioni aziendali innovative a livello internazionale, CEO di Holon Consulting Inc. che opera nel supportare le aziende nella quotazione in borsa e nella ristrutturazione dei processi.

